

Obblighi formali con uno sguardo al futuro

Migliorare le competenze delle imprese edili e la sicurezza in cantiere
Reggio Emilia, 26 novembre 2015

La formazione dei lavoratori

Il punto della situazione tra scadenze ed aggiornamenti

Claudio Cigarini

RES – Edili Reggio Emilia - Scuola



La formazione dei lavoratori

La formazione alla sicurezza si è trasformata in questi anni

Negli anni '90 era un fattore quasi pioneristico, l'accento era più sulla **sensibilizzazione** e sulla buona volontà, che sulla coercizione.

Nei primi 2000 c'è stato il passaggio ad un approccio più strutturato, si è lavorato sui rischi principali, sono stati identificati i corsi essenziali quasi come **'minimo fattore comune'**.

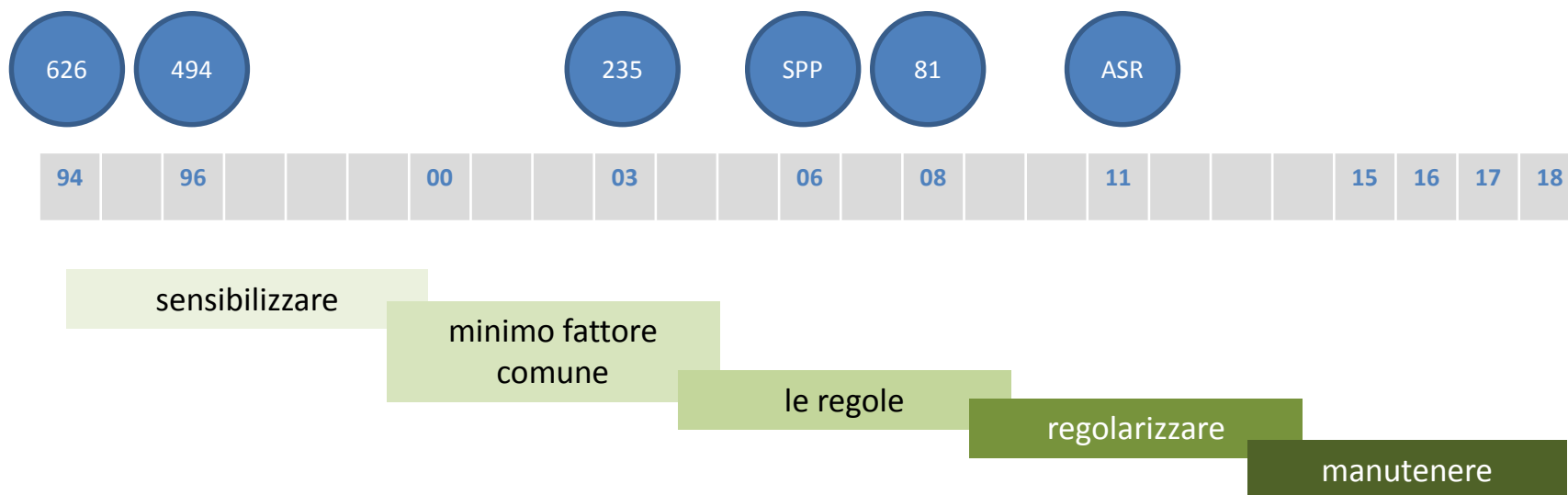
Nella seconda parte il passaggio ad un approccio **'più maturo'**: applicazione delle regole, di contro la verifica della loro applicazione.

Dai primi anni'10 l'intensificare del controllo, la corsa a **'regolarizzare'** la dotazione formativa minima obbligatoria per le imprese e per le persone.

Ora è necessario il superamento del concetto della formazione minima obbligatoria, verso una logica di **manutenzione delle competenze acquisite**.

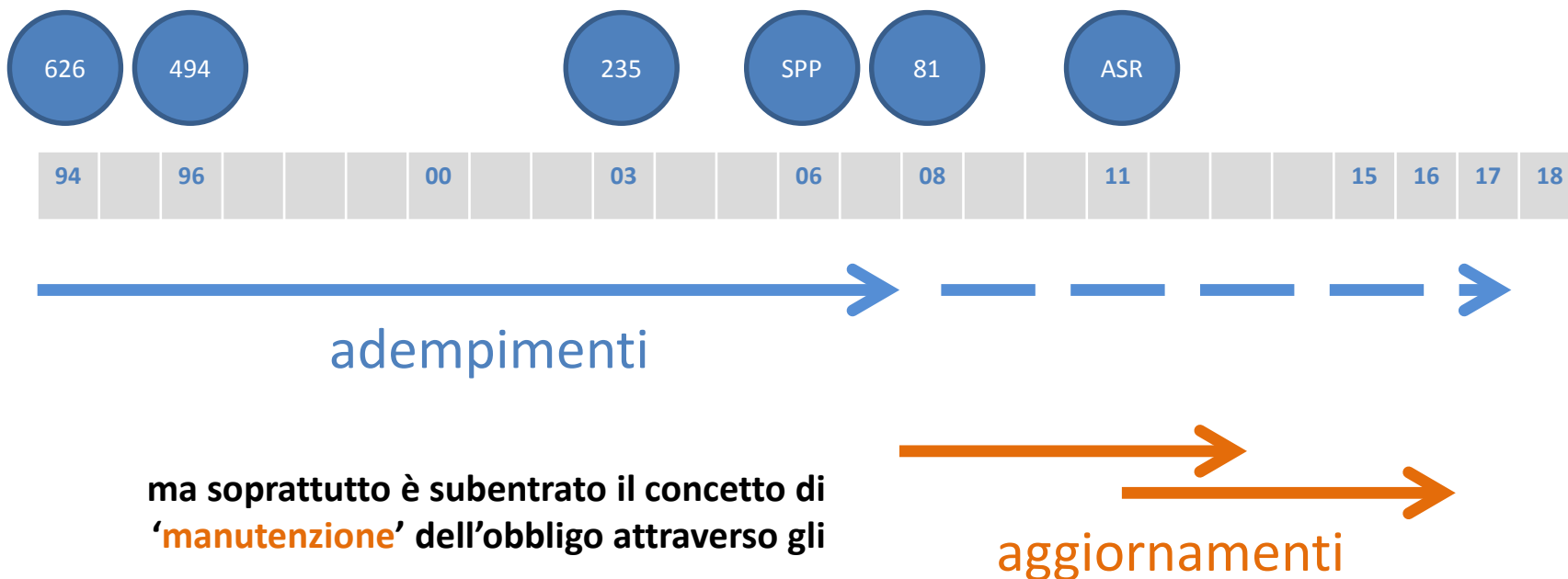
La linea del tempo:

al susseguirsi negli anni dei principali provvedimenti, è corrisposto lo sviluppo della sensibilità nell'atteggiamento verso la formazione



Cambiano gli obblighi:

negli anni è cambiata anche la sensibilità nell'atteggiamento verso la formazione



Due modalità di aggiornamento:

in prima battuta le squadre di **emergenza**, poi **ponteggi** e **funi**, infine le **attrezzature**, quindi il mantenimento dell'operatività per alcuni **RUOLI e MANSIONI** rilevanti:

ripetizione a **scadenza predefinita (3-4-5 anni)**
di un **modulo formativo di riallineamento**.

In seconda battuta le **FIGURE DELLA SICUREZZA**,
a partire dagli Addetti del Servizio Aziendale (**RSPP** e **ASPP**),
dai **Coordinatori** della Sicurezza,
e via via dalle altre figure: **Datori, Dirigenti, Preposti**, RLS e, per finire, i **Lavoratori**

con un concetto diverso di **manutenzione nel tempo**,
di **aggiornamento progressivo** per un **numero definito di ore (6-14-40-60)**
da effettuare nel **periodo di 5 anni**.

A scelta libera se in un singolo corso o in più eventi successivi.

Da parte dell'impresa,

soprattutto la piccola e media impresa edile
c'è quindi il problema di gestire una **complessità di adempimenti**, scadenze, incombenze formali che rischia di far perdere di vista l'obiettivo della corretta gestione della sicurezza in impresa.

Applicare la sicurezza parte certamente dalla formazione di personale, che sia competente per il proprio ruolo e adeguato alla sua mansione di cantiere,
ma non si esaurisce di certo al solo adempimento dell'obbligo formale.

Detto questo, è importante che le imprese si dotino di strumenti, o si facciano assistere, nella **gestione organica della formazione aziendale** alla sicurezza, come forma programmata di manutenzione delle competenze aziendali.

I sistemi di certificazione degli adempimenti

La normativa, in particolare dall'81/08, prevede che la formazione alla sicurezza sia trascritta sul **Libretto del Cittadino**, cioè su di un unico documento che riassume la posizione professionale e formativa del dipendente e, di conseguenza, degli adempimenti. Questo anche al fine di semplificarne la tracciabilità.

Pur essendo definito da norme del 2004, il Libretto del cittadino non è mai partito se non con sperimentazioni limitate: ad oggi non può rappresentare uno strumento di riferimento.



Dal 2008 il sistema contrattuale dell'edilizia si è dotato di un proprio sistema di certificazione di settore, basato da una **Banca Dati Nazionale** che raccoglie la formazione erogata dal sistema bilaterale delle costruzioni.

Proprio perché è uno strumento contrattuale e rilasciato da Organismi bilaterali, costituisce quanto di più vicino alla formalizzazione del Libretto descritto dalla normativa.

Dall'esperienza del Libretto del Cittadino al Libretto di Formazione Professionale Edile

La portabilità: formazione come capitale sulla persona

Il Libretto è uno strumento contrattuale dal 1996, ma dal 2008 è stato reso operativo nella forma attuale.

Riepiloga tutta la formazione effettuata dal lavoratore, dagli adempimenti in materia di sicurezza.

Rappresenta quindi uno strumento fondamentale per presentare in unico supporto, validato dagli enti bilaterali, la formazione e gli adempimenti di sicurezza.

A Reggio ne sono stati erogati (e aggiornati) oltre 3500.

Protocollo 00000802
rilasciato il 08/09/2009 da SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
aggiornato il 26/09/2012 da SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
Resp. repertorio _____



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome B [REDACTED] O
Codice fiscale [REDACTED]
Nato 31/07/1958 Belvedere Marittimo (CS)
Nazionalità Italia



ESPERIENZE FORMATIVE

Titolo	ADDETTO MONTAGGIO, SMONTAGGIO, TRASFORMAZIONE PONTEGGI AP-SE-2006-003						
Ora	29	dal	26/02/2007	al	28/03/2007	Ente	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
Titolo	RISCHIO INCENDIO MEDIO - SE-001-2009						
Ora	8	dal	24/03/2009	al	24/03/2009	Ente	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
Titolo	GRUISTA						
Ora	22	dal	18/06/2009	al	17/07/2009	Ente	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
Titolo	AGGIORNAMENTO PONTEGGI - SE-AG-AP-003-2011						
Ora	4	dal	25/05/2011	al	25/05/2011	Ente	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA
Titolo	AGGIORNAMENTO TECNICHE DI POSA ISOLAMENTO A CAPPOTTO B30-12/2011-34						
Ora	8	dal	20/12/2011	al	20/12/2011	Ente	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA

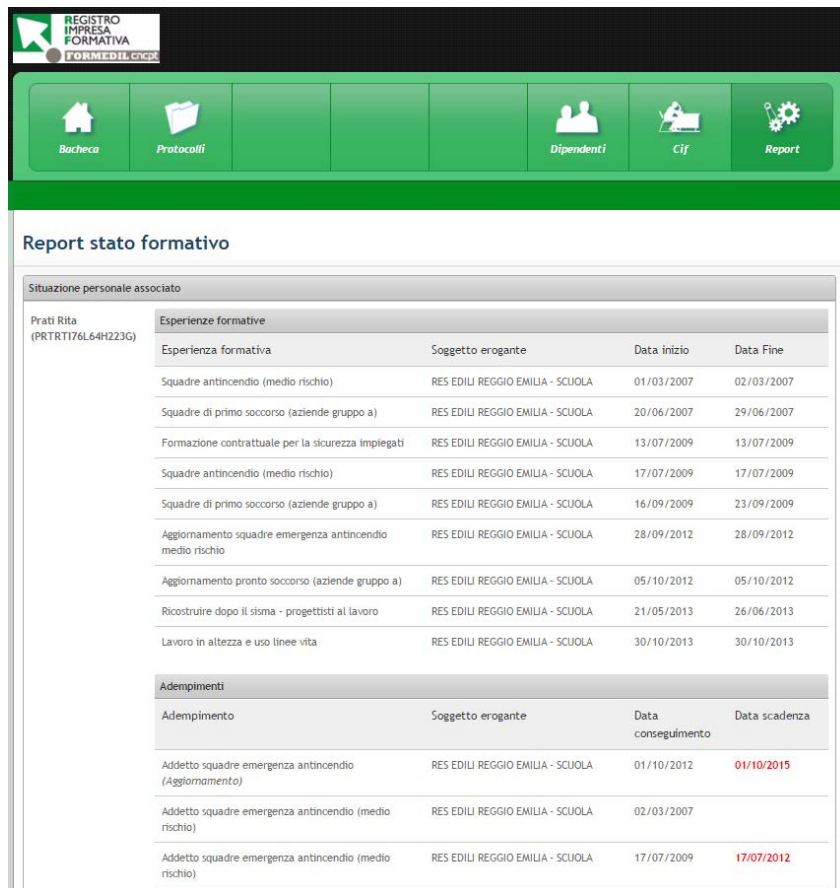
ADEMPIMENTI

Mansioni regol.	Addetto al montaggio, smontaggio e trasf. Ponteggi	conseguito il	28/03/2007	scade il	26/03/2011
referimenti	D.Lgs.235/03, Conf.Stato-Regioni provv. 26/01/06	rilasciato da	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA		
Aggiornamenti	Addetto al montaggio, smontaggio e trasf. Ponteggi	conseguito il	25/05/2011		
referimenti	D.Lgs.81/08 e s.m.i., art. 136 c.6-8 e Allegato XXI	rilasciato da	SCUOLA EDILE ALESSANDRIA		

Oltre le persone: le imprese

Sono in fase di sviluppo in questi anni anche gli strumenti per la certificazione verso le imprese, quali il **Registro dell'impresa Formativa**, che riepiloga tutta la formazione effettuata dall'impresa sul proprio personale,

oltre ai nuovi servizi di tracciabilità della formazione e adempimenti conseguiti dal proprio personale dipendente, anche se effettuata in precedenza presso altre imprese, quindi il **capitale formativo dell'individuo**.



REGISTRO IMPRESA FORMATIVA
FOI/MEDIA/CRIC/

Bacheca Protocolli Dipendenti Cif Report

Report stato formativo

Situazione personale associato

Prati Rita (PRTRT176L64H223G)

Esperienze formative			
Esperienza formativa	Soggetto erogante	Data inizio	Data Fine
Squadre antincendio (medio rischio)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	01/03/2007	02/03/2007
Squadre di primo soccorso (aziende gruppo a)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	20/06/2007	29/06/2007
Formazione contrattuale per la sicurezza impiegati	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	13/07/2009	13/07/2009
Squadre antincendio (medio rischio)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	17/07/2009	17/07/2009
Squadre di primo soccorso (aziende gruppo a)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	16/09/2009	23/09/2009
Aggiornamento squadre emergenza antincendio medio rischio	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	28/09/2012	28/09/2012
Aggiornamento pronto soccorso (aziende gruppo a)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	05/10/2012	05/10/2012
Ricostruire dopo il sisma - progettisti al lavoro	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	21/05/2013	26/06/2013
Lavoro in altezza e uso linee vita	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	30/10/2013	30/10/2013

Adempimenti			
Adempimento	Soggetto erogante	Data conseguimento	Data scadenza
Addetto squadre emergenza antincendio (Aggiornamento)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	01/10/2012	01/10/2015
Addetto squadre emergenza antincendio (medio rischio)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	02/03/2007	
Addetto squadre emergenza antincendio (medio rischio)	RES EDILI REGGIO EMILIA - SCUOLA	17/07/2009	17/07/2012

Il progetto INAIL di Reggio Emilia: un passo avanti

Sono passaggi importanti, però parziali dal punto di vista dell'impresa.

Un progetto, **Cantiere Sicuro**, realizzato dal 2012 al 2014 con la collaborazione fra INAIL, AUSL, DTL e gli Enti Bilaterali delle Costruzioni di Reggio Emilia una sviluppato un approccio più organico alla gestione della formazione aziendale.

Un progetto complesso che ha consentito:

- la costruzione di strumenti di riferimento fra i soggetti coinvolti
- l'assistenza alla gestione formativa alle imprese con i sistemi web del servizio **Impresa Sicura**
- l'erogazione di formazione interaziendale
- lo sviluppo di formazione di cantiere

Il progetto INAIL di Reggio Emilia: i riferimenti

La costruzione di strumenti di riferimento unitari fra i soggetti coinvolti è stato il primo tema:

- la **classificazione** della formazione normata,
- la definizione dei riferimenti minimi di riconoscibilità degli Attestati di formazione attraverso un apposito **Protocollo** firmato da tutte le parti,
- che ha consentito di strutturare i sistemi web del servizio **Impresa Sicura**

Il sistema prevede una serie di funzioni che riassumono la posizione del lavoratore, così come configurata in sede di indagine preliminare fra i tecnici delle scuole e i referenti delle imprese sulla base dei ruoli e delle mansioni assegnate e dei rischi professionali conseguenti.

Viene messa in evidenza quindi la formazione effettuata oltre alla formazione scaduta, legata ad aggiornamento obbligatorio.

Il progetto INAIL di Reggio Emilia: la gestione della formazione

Alcune videate



IMPRESE IN SICUREZZA

Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Bacheca / Introduzione

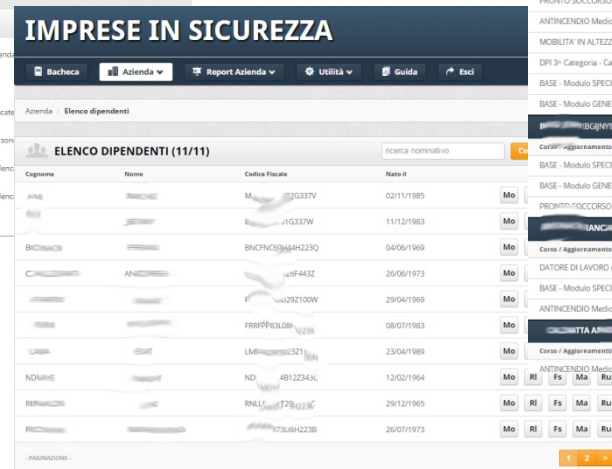
- Corsi per tipologia**: Visualizza l'elenco dei corsi e le persone che li devono frequentare.
- Aggiornamenti per tipologia**: Visualizza l'elenco degli aggiornamenti e le persone che li devono frequentare.
- Corsi per persona**: Visualizza l'elenco delle persone e i corsi che devono frequentare.
- Aggiornamenti per persona**: Visualizza l'elenco delle persone e gli aggiornamenti che devono frequentare.

BACHECA (INTRODUZIONE)

Benvenuti nel sistema Imprese in Sicurezza. Questa è la vostra bacheca e comprende tutte le notifiche per la vostra azienda. Attraverso i pulsanti che trovate in alto è possibile selezionare la tipologia di visualizzazione delle notifiche.

Le tipologie selezionabili sono le seguenti:

- Corsi per tipologia**: viene visualizzato un elenco suddiviso per corso e al di sotto di quest'ultimo sono elencate le persone che li devono frequentare.
- Aggiornamenti per tipologia**: viene visualizzato un elenco suddiviso per aggiornamento e al di sotto di quest'ultimo sono elencate le persone che li devono frequentare.
- Corsi per persona**: viene visualizzato un elenco suddiviso per persona e al di sotto di quest'ultimo sono elencati i corsi che la persona deve frequentare.
- Aggiornamenti per persona**: viene visualizzato un elenco suddiviso per persona e al di sotto di quest'ultimo sono elencati gli aggiornamenti che la persona deve frequentare.



IMPRESE IN SICUREZZA

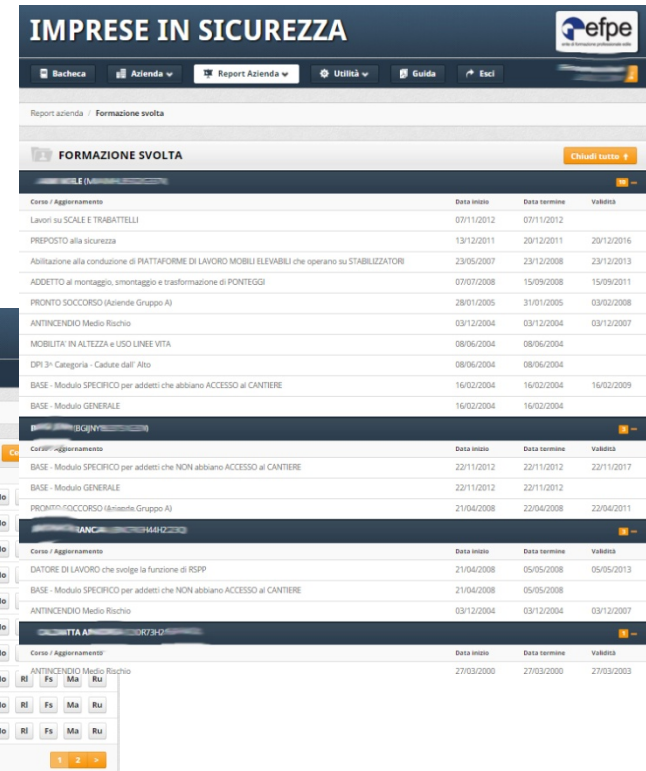
Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Azienda / Elenco dipendenti

ELENCO DIPENDENTI (11/11)

Cognome	Nome	Codice Fiscale	Data di nascita	
...	02/11/1985	Mo
...	11/12/1983	Mo
...	04/06/1969	Mo
...	26/06/1973	Mo
...	29/04/1969	Mo
...	08/07/1983	Mo
...	23/04/1989	Mo
...	12/02/1964	Mo
...	29/12/1965	Mo Ri
...	26/07/1973	Mo Ri

PAGINAZIONE: 1 2



IMPRESE IN SICUREZZA

Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Report azienda / Formazione svolta

FORMAZIONE SVOLTA

Corso / Aggiornamento	Data inizio	Data termine	Validità
Lavori su SCALE E TRABATTELLI	07/11/2012	07/11/2012	
PREPOSTO alla sicurezza	13/12/2011	20/12/2011	20/12/2016
Abilitazione alla conduzione di PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI che operano su STABILIZZATORI	23/05/2007	23/12/2008	23/12/2013
ADDETTO al montaggio, smontaggio e trasformazione di PONTEGGI	07/07/2008	15/09/2008	15/09/2011
PRONTO SOCCORSO (Aziende Gruppo A)	28/01/2005	31/01/2005	03/02/2008
ANTINCENDIO Medio Rischio	03/12/2004	03/12/2004	03/12/2007
MOBILITA' IN ALTEZZA e USO LINEE VITA	08/06/2004	08/06/2004	
DPI 3ª Categoria - Cadute dall'Alto	08/06/2004	08/06/2004	
BASE - Modulo SPECIFICO per addetti che abbiano ACCESSO al CANTIERE	16/02/2004	16/02/2004	16/02/2009
BASE - Modulo GENERALE	16/02/2004	16/02/2004	

IMPRESE IN SICUREZZA

Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Azienda / Elenco dipendenti

ELENCO DIPENDENTI (11/11)

Corso / Aggiornamento

Corso / Aggiornamento	Data inizio	Data termine	Validità
BASE - Modulo SPECIFICO per addetti che NON abbiano ACCESSO al CANTIERE	22/11/2012	22/11/2012	22/11/2017
BASE - Modulo GENERALE	22/11/2012	22/11/2012	
PRONTO SOCCORSO (Aziende Gruppo A)	21/04/2008	22/04/2008	22/04/2011

IMPRESE IN SICUREZZA

Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Azienda / Elenco dipendenti

ELENCO DIPENDENTI (11/11)

Corso / Aggiornamento

Corso / Aggiornamento	Data inizio	Data termine	Validità
DATORE DI LAVORO che svolge la funzione di RSP	21/04/2008	05/05/2008	05/05/2013
BASE - Modulo SPECIFICO per addetti che NON abbiano ACCESSO al CANTIERE	21/04/2008	05/05/2008	
ANTINCENDIO Medio Rischio	03/12/2004	03/12/2004	03/12/2007

IMPRESE IN SICUREZZA

Bacheca | Azienda | Report Azienda | Utilità | Guida | Esci

Azienda / Elenco dipendenti

ELENCO DIPENDENTI (11/11)

Corso / Aggiornamento

Corso / Aggiornamento	Data inizio	Data termine	Validità
ANTINCENDIO Medio Rischio	27/03/2000	27/03/2000	27/03/2003

La formazione dei lavoratori

Il punto della situazione tra scadenze ed aggiornamenti

Riassumendo:

Non solo corso/adempimento, ma
gestione organica,
manutenzione
programmazione
sistemi di tracciamento

con l'appoggio del sistema bilaterale delle costruzioni di Reggio Emilia



La formazione dei lavoratori

Il punto della situazione tra scadenze ed aggiornamenti

grazie